



Sprawozdanie o wynagrodzeniach
Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.
za rok 2025



Spis treści

Słownik pojęć.....	1
Wstęp	2
1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 r.....	3
1.1. Zarząd	3
1.2. Rada Nadzorcza	4
2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia	5
2.1. Zarząd	5
2.2. Rada Nadzorcza	6
3. Zgodność wynagrodzeń z Polityką, wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.	7
4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników „DINO POLSKA” S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników „DINO POLSKA” S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.	9
5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A.11	
5.1. Zarząd	11
5.2. Rada Nadzorcza	11
6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany	11
7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia	12
8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń	12
9. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej	12
10. Weryfikacja Polityki Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.	12
11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały walnego zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach.....	12

Słownik pojęć

- 1) **Grupa Kapitałowa „DINO POLSKA” S.A.** – oznacza grupę kapitałową, w której skład wchodzi Spółka jako jednostka dominująca oraz jej wszystkie jednostki zależne, nad którymi Spółka sprawuje kontrolę („Spółki Zależne”);
- 2) **Polityka** – oznacza Politykę Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. przyjętą uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Akcjonariuszy nr 17/6/2024 z dnia 26 czerwca 2024 r.;
- 3) **Rada Nadzorcza** – oznacza radę nadzorczą Spółki;
- 4) **Sprawozdanie** – oznacza niniejsze sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za rok 2025;
- 5) **Spółka** – oznacza „DINO POLSKA” Spółka Akcyjna z siedzibą w Krotoszynie (63-700) przy ul. Ostrowskiej 122, wpisaną do rejestru przedsiębiorców Krajowego Rejestru Sądowego, prowadzonego przez Sąd Rejonowy Poznań – Nowe Miasto i Wilda w Poznaniu, IX Wydział Gospodarczy Krajowego Rejestru Sądowego pod numerem: 0000408273, NIP: 6211766191, REGON: 300820828;
- 6) **Spółki Zależne** – oznacza Agro-Rydzyna sp. z o.o., Centrum Wynajmu Nieruchomości sp. z o.o., Centrum Wynajmu Nieruchomości 1 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 2 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 3 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 4 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 5 S.A., Centrum Wynajmu Nieruchomości 6 S.A., Dino Południe sp. z o.o., Dino Oil sp. z o.o., Dino Krotoszyn sp. z o.o., PIK Finanse sp. z o.o., eZebra.pl sp. z o.o., 3BOOM sp. z o.o., JTG Polska sp. z o.o.;
- 7) **Ustawa o ofercie publicznej** – oznacza ustawę z dnia 29 lipca 2005 r. o ofercie publicznej i warunkach wprowadzania instrumentów finansowych do zorganizowanego systemu obrotu oraz o spółkach publicznych;
- 8) **Walne Zgromadzenie** – oznacza zwyczajne lub nadzwyczajne walne zgromadzenie Spółki;
- 9) **Zarząd** – oznacza zarząd Spółki.

Wstęp

Niniejsze Sprawozdanie zostało sporządzone na podstawie art. 90g. Ustawy o ofercie publicznej, który nakłada na Radę Nadzorczą Spółki obowiązek corocznego sporządzenia sprawozdania o wynagrodzeniach przedstawiającego kompleksowy przegląd wynagrodzeń, w tym wszystkich świadczeń, niezależnie od ich formy, otrzymanych przez poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej lub należnych poszczególnym Członkom Zarządu i Rady Nadzorczej w ostatnim roku obrotowym, zgodnie z polityką wynagrodzeń.

Sprawozdanie zostało opracowane zgodnie z § 2 ust. 9 Polityki, który stanowi, że Rada Nadzorcza sporządza corocznie sprawozdanie o wynagrodzeniach celem przedstawienia Walnemu Zgromadzeniu Spółki informacji dotyczących wynagrodzeń otrzymanych w poprzedzającym roku obrotowym przez Zarząd oraz Radę Nadzorczą Spółki.

Sprawozdanie przedstawia przegląd wynagrodzeń i wszystkich świadczeń, otrzymanych i należnych, poszczególnych Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za 2025 r.

Zarząd

Na koniec 2025 r. w skład Zarządu wchodziło czworo Członków, tj.: Pani Izabela Biadała, Pan Michał Krauze, Pan Piotr Ścigała oraz Pan Marcin Jędraszak.

Uchwałą Rady Nadzorczej 11 grudnia 2024 r. Pan Marcin Jędraszak został powołany w skład Zarządu Spółki. Powołanie nastąpiło na okres wspólnej kadencji Zarządu Spółki, która rozpoczęła się 1 stycznia 2025 r., w związku z czym rok 2025 jest pierwszym pełnym rokiem pełnienia przez wyżej wymienionego funkcji w Zarządzie „DINO POLSKA” S.A. W tym stanie rzeczy dane dotyczące jego wynagrodzenia obejmują okres sprawowania funkcji w roku 2025 bez wcześniejszych danych porównawczych.

Uchwałą Rady Nadzorczej 15 grudnia 2025 r. w skład Zarządu Spółki, ze skutkiem od dnia 1 stycznia 2026 r., został powołany Pan Sławomir Niżałowski. Powołanie nastąpiło na okres wspólnej kadencji Zarządu Spółki, która rozpoczęła się 1 stycznia 2025 r. W związku z faktem, że w roku sprawozdawczym 2025 Pan Sławomir Niżałowski nie pełnił funkcji Członka Zarządu dane dotyczące jego wynagrodzenia zostaną zaprezentowane w sprawozdaniu za rok 2026.

Wszyscy Członkowie Zarządu Spółki zatrudnieni są na podstawie umowy o pracę. Umowy te zawierają podstawowe postanowienia wymagane przepisami prawa pracy obejmujące m.in. opis zajmowanego stanowiska oraz wysokość wynagrodzenia. Umowy z Członkami Zarządu zostały zawarte na czas nieokreślony i mogą zostać wypowiedziane z zachowaniem trzymiesięcznego okresu wypowiedzenia. Umowy o pracę zawarte z Członkami Zarządu zobowiązują Członków Zarządu do powstrzymywania się od wszelkiej działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółki lub Spółek Zależnych w okresie trwania stosunku pracy oraz przez 12 miesięcy od wygaśnięcia umowy o pracę z jakiegokolwiek przyczyny.

Za naruszenie zakazu konkurencji po rozwiązaniu umowy o pracę przewidziana jest kara umowna w wysokości 2-krotności kwoty otrzymanej przez Członka Zarządu tytułem odszkodowania za powstrzymanie się od zakazu konkurencji, z zastrzeżeniem możliwości dochodzenia odszkodowania za szkodę w zakresie, w jakim jej wartość przewyższa wysokość kary umownej.

Za przestrzeganie zakazu konkurencji po ustaniu stosunku pracy każdemu z Członków Zarządu przysługuje odszkodowanie (ryczałt) w wysokości odpowiadającej 12-krotności średniego

miesięcznego wynagrodzenia brutto otrzymywanego przez każdego z Członków Zarządu przed ustaniem stosunku pracy. Odszkodowanie jest płatne w dwunastu miesięcznych ratach.

Umowy pomiędzy Członkami Zarządu a Spółką nie przewidują innych rekompensat w przypadku ich rezygnacji lub zwolnienia z zajmowanego stanowiska bez ważnej przyczyny lub gdy ich odwołanie lub zwolnienie następuje z powodu połączenia Spółki przez przejęcie.

Rada Nadzorcza

W 2025 r. w skład Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. wchodziło pięciu Członków: Pan Tomasz Biernacki, Pan Maciej Polanowski, Pan Eryk Bajera, Pan Piotr Borowski oraz Pan Sławomir Jakszuk.

Członkowie Rady Nadzorczej sprawują swoją funkcję w oparciu o stosunek powołania.

1. Składniki wynagrodzenia Zarządu oraz Rady Nadzorczej w 2025 r.

1.1. Zarząd

Zgodnie z Polityką wynagrodzenie Członków Zarządu jest ustalane w sposób, który wspiera realizację celów strategicznych oraz zapewnia utrzymywanie bezpiecznej sytuacji finansowej Spółki. Wysokość wynagrodzenia Członków Zarządu Spółki ustala Rada Nadzorcza Spółki biorąc pod uwagę:

- (1) sytuację finansową Spółki,
- (2) osiągnięte wyniki,
- (3) doświadczenie oraz kwalifikacje zawodowe Członka Zarządu,
- (4) poziom odpowiedzialności wynikający z zajmowanego stanowiska.

Wynagrodzenie Członków Zarządu obejmuje wynagrodzenie stałe (miesięczne) oraz wynagrodzenie zmienne.

Wynagrodzenie stałe Członków Zarządu nie powinno przekraczać 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego w Spółce.

Zmienne wynagrodzenie może być wypłacane w postaci premii kwartalnych i rocznych, przy czym obie te premie powinny stanowić gratyfikację za rzeczywisty wkład wniesiony w rozwój Spółki i stanowić motywację do realizacji zadań powierzonych Członkom Zarządu w kolejnych okresach.

W roku 2025 wynagrodzenie Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. składało się z następujących elementów:

- wynagrodzenia stałego – wynagrodzenia podstawowego, wynikającego z zatrudnienia Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. na podstawie umowy o pracę,
- wynagrodzenia zmiennego – wynagrodzenia dodatkowego w postaci premii rocznych.

W okresie sprawozdawczym (rok 2025) Członek Zarządu – Pan Piotr Ścigała był uprawniony do korzystania z samochodu służbowego Spółki dla celów prywatnych. Rozpoznany z tego tytułu

przychód wyniósł 4.800 zł brutto, co w stosunku do łącznego wynagrodzenia Członka Zarządu (podstawowego i dodatkowego) stanowi 0,44%.

Wszyscy Członkowie Zarządu mają zapewnione ubezpieczenie od odpowiedzialności cywilnej w ramach polisy grupowej Spółki.

W Spółce nie funkcjonują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, umowy o świadczenie usług ze strony członków Zarządu określające świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania stosunku pracy, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których członkowie Zarządu wynagradzani są instrumentami finansowymi.

1.2. Rada Nadzorcza

Ustalanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej należy do kompetencji Walnego Zgromadzenia Spółki. Zgodnie z Polityką Walne Zgromadzenie powinno dążyć do tego, aby wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej było adekwatne do kompetencji oraz oczekiwanego zaangażowania danego Członka Rady Nadzorczej w prace Rady i jej komitetów. W ślad za tymi wytycznymi oraz biorąc pod uwagę, że poziom wynagrodzeń członków Rady Nadzorczej zasadniczo nie uległ zmianie od czasu uzyskania przez „DINO POLSKA” S.A. statusu spółki publicznej (tj. od 2017 r.), od 2025 r. Walne Zgromadzenie dokonało zmiany wynagrodzeń poszczególnych Członków Rady Nadzorczej, które zaprezentowane są w tabeli nr 2.2.

W 2025 r. wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej Spółki obejmowało stałe miesięczne wynagrodzenie podstawowe wynikające z powołania do pełnienia określonej funkcji w Radzie Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.

W Spółce nie funkcjonują żadne dodatkowe programy emerytalno-rentowe, programy wcześniejszych emerytur, umowy o świadczenie usług ze strony Członków Rady Nadzorczej określające świadczenia wypłacane w chwili rozwiązania stosunku pracy, czy też systemy wynagrodzeń, w ramach których Członkowie Rady Nadzorczej wynagradzani są instrumentami finansowymi.

2. Wysokość całkowitego wynagrodzenia

2.1. Zarząd

Wynagrodzenia w „DINO POLSKA” S.A. otrzymane lub należne za 2025 i 2024 r. (okres porównawczy) (brutto, tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	Okres	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie dodatkowe*	Suma	Proporcje wynagrodzenia podstawowego	Proporcje wynagrodzenia dodatkowego
		<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C=A+B</i>	<i>A/C</i>	<i>B/C</i>
Izabela Biadała	2024	120,0	627,1	747,1	16,06%	83,94%
	2025	306,9	620,4	927,3	33,10%	66,90%
Michał Krauze	2024	120,0	1527,1	1647,1	7,29%	92,71%
	2025	306,9	775,5	1082,4	28,35%	71,65%
Piotr Ścigała	2024	300,0	780,0	1080,0	27,78%	72,22%
	2025	502,5	600,0	1102,5	45,58%	54,42%
Marcin Jędraszak	2025	546,9	1247,9	1794,8	30,47%	69,53%

*z uwzględnieniem innych świadczeń w kwocie: 0,4 tys. PLN w wynagrodzeniu Izabeli Biadały, 0,5 tys. PLN w wynagrodzeniu Michała Krauze oraz 7,9 tys. PLN w wynagrodzeniu Marcina Jędraszaka.

2.2. Rada Nadzorcza

Wynagrodzenia w „DINO POLSKA” S.A. otrzymane lub należne za 2025 i 2024 r. (okres porównawczy) (brutto, tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Rady Nadzorczej	Okres	Wynagrodzenie podstawowe	Wynagrodzenie dodatkowe	Suma	Proporcje wynagrodzenia podstawowego	Proporcje wynagrodzenia dodatkowego
		<i>A</i>	<i>B</i>	<i>C=A+B</i>	<i>A/C</i>	<i>B/C</i>
Tomasz Biernacki	2024	0	0	0	-	-
	2025	0	0	0	-	-
Eryk Bajer	2024	82,0	0	82,0	100%	-
	2025	114,0	0	114,0	100%	-
Sławomir Jakszuk	2024	82,0	0	82,0	100%	-
	2025	132,0	0	132,0	100%	-
Maciej Polanowski	2024	82,0	0	82,0	100%	-
	2025	216,0	0	216,0	100%	-
Piotr Borowski	2024	93,7	0	93,7	100%	-
	2025	132,0	0	132,0	100%	-

Jedynym składnikiem wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej otrzymanym od „DINO POLSKA” S.A. w 2025 r. oraz 2024 r. było wynagrodzenie pieniężne z tytułu powołania.

3. Zgodność wynagrodzeń z Polityką, wpływ na osiągnięcie długoterminowych wyników Spółki oraz informacje na temat sposobu, w jaki zostały zastosowane kryteria dotyczące wyników.

Obecna Polityka została przyjęta uchwałą Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki w dniu 26 czerwca 2024 r., a jej treść, z nielicznymi wyjątkami, jest tożsama z brzmieniem polityki wynagradzania obowiązującej w latach 2020-2024. Celem Polityki jest określenie zasad zatrudniania oraz wynagradzania Członków Zarządu i Członków Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. oraz powiązanie wynagrodzeń Członków Zarządu „DINO POLSKA” S.A. z efektami realizacji strategii rozwoju Spółki oraz osiąganymi przez Spółkę wynikami finansowymi.

W ocenie Rady Nadzorczej aktualny system wynagrodzeń Spółki jest zgodny z Polityką Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej. Zgodność determinują następujące czynniki:

- realizacja wynagrodzeń w formie dopuszczanej przez Politykę,
- nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Zarządu 10-krotności średniego wynagrodzenia pracownika etatowego Spółki,
- nieprzekraczalność wynagrodzenia stałego Członków Rady Nadzorczej 3-krotności przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej publikowanego przez Główny Urząd Statystyczny za rok poprzedzający przyjęcie przez Walne Zgromadzenie uchwały ustalającej wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej (w 2023 r. przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej wyniosło 7155,48 zł¹)

Członkowie Zarządu oraz Rady Nadzorczej Spółki nie otrzymali w okresie sprawozdawczym innych wynagrodzeń niż przewidziane w Polityce.

Zgodnie z Polityką większa część wynagrodzeń Zarządu za 2025 r. została wypłacona w formie premii, których wysokość ustaliła Rada Nadzorcza każdemu Członkowi Zarządu indywidualnie, po przeprowadzeniu analizy i oceny działań i efektywności pracy Członka Zarządu.

Przy ustalaniu premii dla poszczególnych Członków Zarządu Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę w szczególności wkład poszczególnych Członków Zarządu w wysokość skonsolidowanego zysku netto „DINO POLSKA” S.A., a także poziom wykonania przez Spółkę rocznego budżetu, którego kluczowe elementy zostały ustalone w powiązaniu z głównymi celami strategicznymi Spółki.

W ocenie Rady Nadzorczej wysokość i struktura wynagrodzenia Członków Zarządu w 2025 r. w skuteczny sposób przyczyniły się do realizacji celów biznesowych i strategicznych Spółki, a także do poprawy wyników finansowych i budowania długoterminowej wartości Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A. Większy udział wynagrodzenia zmiennego (premiowego) niż podstawowego w łącznym wynagrodzeniu Członków Zarządu Spółki jest czynnikiem zapewniającym odpowiedni poziom motywacji oraz koncentracji na realizacji długoterminowego celu strategicznego Spółki jakim jest dynamiczny, organiczny rozwój sieci marketów Dino.

W 2025 r. przychody ze sprzedaży Spółki wyniosły 33,5 mld PLN i były o 14,7% wyższe niż w 2024 r. Dynamika sprzedaży w istniejącej sieci sklepów Dino liczona w ujęciu like-for-like (LFL, w sklepach istniejących przynajmniej rok) wyniosła 4,4% w 2025 r. w porównaniu z 2024 r. i została osiągnięta

¹ Komunikat Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 9 lutego 2024 r. w sprawie przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2023 r. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, pomniejszone o potrącone od ubezpieczonych składki na ubezpieczenia emerytalne, rentowe oraz chorobowe, wyniosło z kolei 6246,13 zł.

w istotnej części dzięki dalszemu wzrostowi wolumenu sprzedanych produktów przy niskiej jednocyfrowej inflacji cen sprzedaży.

W 2025 r. produkty spożywcze świeże (w tym mięso, drób i wędliny, owoce i warzywa, produkty mleczne i pieczywo) stanowiły 41% przychodów ze sprzedaży w sieci sklepów Dino i całkowitych przychodów ze sprzedaży „DINO POLSKA” S.A. oraz 40% przychodów ze sprzedaży Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A.

Wynik EBITDA w ujęciu skonsolidowanym zwiększył się w 2025 r. o 9,9% do 2 546,3 mln PLN.

W 2025 r. Spółka otworzyła 345 nowych sklepów Dino, o 62 więcej niż w 2024 r. i przygotowała kolejne lokalizacje pod rozwój sieci w 2026 r. Na koniec 2025 r. sieć Dino liczyła 3 033 sklepy, o łącznej powierzchni sali sprzedaży 1 200 340 m². Tym samym, wzrost powierzchni sali sprzedaży rok do roku wyniósł 13,1% w stosunku do 12,0% w roku 2024.

Równocześnie zadłużenie netto Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A. (zadłużenie oprocentowane pomniejszone o środki pieniężne) na dzień 31 grudnia 2025 r. było ujemne i wyniosło -199,5 mln PLN (wystąpiła nadwyżka gotówki nad zobowiązaniami finansowymi), podczas gdy na dzień 31 grudnia 2024 r. dług ten wyniósł 195,8 mln PLN.

Ponadto, Rada Nadzorcza wzięła pod uwagę skuteczność funkcjonowania procedur dotyczących jakości i bezpieczeństwa produktów ofertowanych w marketach Dino oraz inicjatywy podejmowane przez Spółkę w obszarze zmniejszania jej oddziaływania na środowisko naturalne. W tym zakresie Rada akcentuje w szczególności podejmowane przez Spółkę inicjatywy na rzecz zmniejszania jej oddziaływania na środowisko naturalne. W 2025 r. Spółka zwiększyła wykorzystanie energii ze źródeł odnawialnych w funkcjonowaniu Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A. poprzez instalację paneli fotowoltaicznych na sklepach i centrach dystrybucyjnych. W 2025 r. Spółka zamontowała panele fotowoltaiczne na dachach 380 sklepów i 3 centrów dystrybucyjnych, zwiększając w ten sposób łączną moc własnych instalacji OZE z 98,9 MW do 116,6 MW. Dzięki tym działaniom na koniec 2025 r. własne instalacje fotowoltaiczne działały na terenach 2 856 sklepów i 6 centrów dystrybucyjnych Grupy.

Równoległe do rozwoju sieci sklepów realizowane były inwestycje w rozbudowę zaplecza magazynowego oraz zwiększenie mocy produkcyjnych Agro-Rydzyna sp. z o.o. W 2025 r. zakończyła się budowa dwóch nowych centrów dystrybucyjnych wraz z wyposażeniem w województwach warmińsko-mazurskim (Kolonia Kawałek) i opolskim (Brzeg). W efekcie łączne nakłady inwestycyjne Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A. wyniosły 2,1 mld PLN.

Na koniec 2025 r. Grupa Kapitałowa „DINO POLSKA” S.A. zatrudniała 55 856 pracowników, o 12% więcej niż rok wcześniej. W trakcie roku stworzyła 5 969 nowych miejsc pracy.

Wynagrodzenie Członków Rady Nadzorczej składa się wyłącznie z wynagrodzenia stałego (z zastrzeżeniem, że Przewodniczący Rady Nadzorczej zrzekł się prawa do wynagrodzenia), niezależnego od wyników Spółki.

Rada Nadzorcza stwierdza, że takie ukształtowanie wynagrodzenia Członków Rady Nadzorczej przyczynia się do zwiększenia niezależności członków organu nadzoru w wykonywaniu swoich obowiązków. To z kolei wpływa na zwiększenie stabilności Spółki i osiągnięcie przez nią długoterminowych celów.

Podsumowując, stwierdzić należy, że poziom oraz struktura wynagrodzeń członków organów zarządzających i nadzoru Spółki w 2025 r. odpowiadały warunkom rynkowym, mając na uwadze skalę działalności oraz poziom odpowiedzialności Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki.

4. Informacja o zmianie, w ujęciu rocznym, wynagrodzenia, wyników „DINO POLSKA” S.A. oraz średniego wynagrodzenia pracowników „DINO POLSKA” S.A. niebędących Członkami Zarządu ani Rady Nadzorczej.

	2021	2022	2023	2024	2025
Zarząd Spółki					
Izabela Biadała ¹	36,0%	35,0%	-31,1%	32,3%	24,1%
Michał Muskała ²	34,5%	-43,5%	-	-	-
Michał Krauze	19,2%	75,4%	8,0%	6,6%	-34,3%
Piotr Ścigała ³	-	-	7,2% ⁴	4,3%	2,1%
Marcin Jędraszak ⁵	-	-	-	-	-
Rada Nadzorcza Spółki					
Tomasz Biernacki	-	-	-	-	-
Eryk Bajer	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	39,0%
Sławomir Jakszuk	0,0%	0,0%	0,0%	0,0%	61,0%
Piotr Borowski ⁶	-	-	-	-	40,9% ⁷
Piotr Nowjalis ⁸	7,0%	0,0%	0,0%	-	-
Maciej Polanowski	-1,8%	1,8%	0,0%	0,0%	163,4%
Szymon Piduch ⁹	-	-	-	-	-
Wynagrodzenie pracowników					
Przeciętne wynagrodzenie pracowników niebędących Członkami Zarządu i Rady Nadzorczej	7,0%	11,1%	15,8%	14,4%	7,5% ¹⁰
Wyniki jednostkowe Spółki zmiana r/r oraz poziom (tys. PLN)					
Przychody ze sprzedaży	31,9%	48,2%	29,8%	13,7%	14,7%

¹ Izabela Biadała sprawuje funkcję Członka Zarządu od 24 czerwca 2020 r.

² Michał Muskała sprawował funkcję Członka Zarządu od 30 sierpnia 2019 r. do 23 lutego 2022 r.

³ Piotr Ścigała sprawował funkcję Członka Zarządu od 2 grudnia 2022 r. do 9 lutego 2026 r.

⁴ Informacja uwzględnia dynamikę wynagrodzenia uzyskanego za grudzień 2022 do średniego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2023.

⁵ Marcin Jędraszak wszedł w skład Zarządu Spółki od 1 stycznia 2025 r.

⁶ Piotr Borowski wszedł w skład Rady Nadzorczej od 24 stycznia 2024 r.

⁷ Informacja uwzględnia dynamikę średniego miesięcznego wynagrodzenia uzyskanego w 2025 roku do średniego miesięcznego wynagrodzenia w roku 2024.

⁸ Piotr Nowjalis sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej od 6 sierpnia 2015 r. do 31 grudnia 2023 r.

⁹ Szymon Piduch sprawował funkcję Członka Rady Nadzorczej od 2 lipca 2020 r. do 12 stycznia 2021 r.

¹⁰ Przeciętne wynagrodzenie pracowników ustalono jako suma całkowitego wynagrodzenia pracowników podzielona przez faktyczny wymiar czasu pracy.

	13 339 312	19 764 769	25 658 552	29 171 480	33 470 514
Zysk operacyjny	24,6%	62,9%	23,8%	-1,9%	-1,8%
	780 282	1 271 266	1 573 677	1 544 029	1 516 925
Zysk netto	26,3%	51,3%	30,9%	0,1%	-2,2%
	591 217	894 586	1 171 050	1 172 310	1 147 066
Zysk EBITDA	25,0%	56,0%	23,1%	0,3%	2,0%
	963 954	1 503 514	1 851 369	1 856 949	1 894 310
Wyniki skonsolidowane Spółki % oraz w tys. PLN					
Przychody ze sprzedaży	32,0%	48,2%	29,6%	14,1%	14,9%
	13 362 012	19 801 622	25 666 255	29 273 792	33 634 155
Zysk operacyjny	22,2%	50,2%	22,0%	1,7%	7,0%
	1 023 993	1 537 819	1 875 855	1 908 330	2 041 282
Zysk netto	25,1%	40,6%	24,1%	7,1%	3,5%
	805 303	1 132 087	1 405 327	1 505 729	1 558 797
Zysk EBITDA	22,7%	44,6%	21,5%	3,8%	9,9%
	1 271 336	1 837 948	2 232 683	2 317 509	2 546 313

5. Wysokość wynagrodzenia od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A.

5.1. Zarząd

Wynagrodzenie od podmiotów należących do Grupy Kapitałowej „DINO POLSKA” S.A. z tytułu umów cywilnoprawnych (brutto, w tys. PLN)

Imię i nazwisko Członka Zarządu	2025	2024
Michał Krauze	240,0	240,0
Izabela Biadała	240,0	240,0
Piotr Ścigała	0	0
Marcin Jędraszak	0	-

Oprócz umowy o pracę ze Spółką, Pan Michał Krauze zawarł umowy zlecenia z Agro-Rydzyna sp. z o.o. i Dino Krotoszyn sp. z o.o., na podstawie których wykonuje czynności związane z pełnieniem funkcji członka zarządu tych podmiotów. Umowy zawierają postanowienia dotyczące zachowania poufności oraz obowiązek powstrzymania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy oraz w okresie 12 miesięcy od dnia wygaśnięcia umowy z jakiegokolwiek przyczyny. Wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej określone w umowie o pracę ze Spółką stanowi jednocześnie wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółek Zależnych.

Oprócz umowy o pracę ze Spółką, Pani Izabela Biadała zawarła umowy zlecenia z Dino Południe sp. z o.o. i Dino Krotoszyn sp. z o.o., na podstawie, których wykonuje czynności związane z pełnieniem funkcji członka zarządu tych podmiotów. Umowy zawierają postanowienia dotyczące zachowania poufności oraz obowiązek powstrzymywania się od prowadzenia działalności konkurencyjnej w okresie obowiązywania umowy oraz w okresie 12 miesięcy od dnia wygaśnięcia umowy z jakiegokolwiek przyczyny. Wynagrodzenie za powstrzymywanie się od działalności konkurencyjnej określone w umowie o pracę ze Spółką stanowi jednocześnie wynagrodzenie za powstrzymanie się od działalności konkurencyjnej w stosunku do Spółek Zależnych.

Powyższa tabela prezentuje całkowite wynagrodzenie otrzymane przez Członków Zarządu od Spółek Zależnych.

5.2. Rada Nadzorcza

W 2025 r. Pan Maciej Polanowski pobierał wynagrodzenie w wysokości 12 000,00 zł brutto miesięcznie z tytułu pełnienia funkcji Wiceprzewodniczącego Rady Nadzorczej w Agro-Rydzyna sp. z o.o. (łącznie 144 tys. zł brutto). Pozostali Członkowie Rady Nadzorczej nie pobierali wynagrodzenia od Spółek Zależnych „DINO POLSKA” S.A.

6. Liczba przyznanych lub zaoferowanych instrumentów finansowych oraz główne warunki wykonania praw z tych instrumentów, w tym cena i data wykonania oraz ich zmiany

Spółka nie przyznaje Członkom Zarządu ani Rady Nadzorczej wynagrodzenia w formie instrumentów finansowych.

7. Informacja na temat korzystania z możliwości żądania zwrotu zmiennych składników wynagrodzenia

Polityka nie przewiduje odraczania wypłaty zmiennych składników wynagrodzenia ani możliwości żądania ich zwrotu.

8. Informacje dotyczące odstępstw od procedury wdrażania polityki wynagrodzeń

Zgodnie z wiedzą Rady Nadzorczej nie odnotowano odstępstw od procedury wdrażania Polityki.

9. Informacje dotyczące świadczeń pieniężnych lub niepieniężnych przyznanych na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej

W skład wynagrodzenia Członków Zarządu i Rady Nadzorczej Spółki nie wchodzi świadczenia pieniężne lub niepieniężne na rzecz osób najbliższych Członkowi Zarządu lub Rady Nadzorczej.

10. Weryfikacja Polityki Wynagradzania Członków Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A.

Zgodnie z § 2 ust. 4 Polityki po zakończeniu każdego roku obrotowego Polityka podlega corocznej weryfikacji przez Radę Nadzorczą pod kątem jej aktualności, adekwatności do otoczenia biznesowego oraz dopasowania do działalności i strategii biznesowej Spółki. Rada Nadzorcza po weryfikacji Polityki nie zgłasza zastrzeżeń co do treści tego dokumentu.

Przyjęte w Polityce wzorce wynagradzania wspierają realizację strategii rozwoju Spółki i skłaniają do odpowiedzialnego zarządzania ryzykiem.

Uwzględniony w Polityce podział wynagrodzenia Członków Zarządu na część stałą i zmienną (uzależnioną w szczególności od wyników ekonomicznych Spółki) motywuje Członków Zarządu do podejmowania działań skutkujących osiąganiem przez Spółkę korzystnych efektów ekonomicznych. Ponadto, uwzględnienie przy ustalaniu zmiennych składników wynagrodzenia również wskaźników nieekonomicznych (inicjatyw podejmowanych w obszarze zmniejszenia oddziaływania na środowisko, skuteczności procedur jakości i bezpieczeństwa produktów oferowanych w sieciach Dino) skłania osoby odpowiedzialne za zarządzanie działalnością Spółki do uwzględnienia w strategii zarządzania aspektów środowiskowych i społecznych, co powinno sprzyjać stabilności i bezpieczeństwu rozwoju.

11. Wyjaśnienie sposobu uwzględnienia uchwały walnego zgromadzenia Spółki opiniującej poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach

W dniu 16 czerwca 2025 r. została podjęta Uchwała nr 16/6/2025 Zwyczajnego Walnego Zgromadzenia Spółki pozytywnie opiniująca sprawozdanie o wynagrodzeniach Zarządu i Rady Nadzorczej „DINO POLSKA” S.A. za rok 2024.

Uchwała opiniująca poprzednie sprawozdanie o wynagrodzeniach została uwzględniona w niniejszym Sprawozdaniu w ten sposób, że niniejsze Sprawozdanie przedstawia informacje dotyczące bieżącego oraz poprzednich okresów sprawozdawczych (dane za lata 2020-2024) w sposób tożsamy jak poprzednie – pozytywnie zaopiniowane przez Walne Zgromadzenie Spółki – sprawozdanie o wynagrodzeniach.

Niniejsze Sprawozdanie o wynagrodzeniach zostało przyjęte przez Radę Nadzorczą „DINO POLSKA” S.A. w dniu 19 maja 2026 r.

[Na oryginale właściwe podpisy]

Tomasz Biernacki _____

Maciej Polanowski _____

Eryk Bajer _____

Piotr Borowski _____

Sławomir Jakszuk _____